

採用活動におけるハラスメント防止方針

1.採用活動におけるハラスメント防止に対する当社の考え方

当社は、採用活動において求職者に対するあらゆるハラスメント行為を一切容認しません。採用選考の過程においては応募者、インターンシップ参加者その他すべての求職者の人格と尊厳を尊重するとともに、公正かつ適正な採用選考を行い、安心して応募いただける環境づくりに取り組みます。

2.禁止行為の例

当社は、採用活動に関わる役員及び従業員に対し、以下の行為を禁止しています。

- ・ 性的な言動(性的な冗談や発言、容姿や身体に関する不適切な発言等)
- ・ 交際や私的な接触の要求、SNS アカウントや個人連絡先の交換要求
- ・ 採否と引き換えと受け取られる言動
- ・ 不適切な質問(恋愛経験・結婚予定の確認、妊娠・出産予定の確認等)
- ・ 人格を否定する発言や威圧的な言動
- ・ 私的な連絡先の交換など選考上必要のない個人情報の収集
- ・ その他、求職者に不快感や不利益を与える行為

※上記は例示であり、これらに限られるものではありません。

3.当社の取り組み

当社は、採用担当者及び面接担当者に対する教育を実施するとともに、求職者からの相談に適切に対応できる体制を整備しています。

採用活動においてハラスメントに該当する行為が確認された場合には、事実関係を調査のうえ、社内規程に基づき厳正に対処します。

また、相談を行ったことを理由として、採用選考において不利益な取扱いを行うことはありません。

当社は、本方針を継続的に見直し、従業員及び関係者が安心して活動できる環境整備に努めます。

4.相談窓口

採用活動に関するご相談は、下記窓口までご連絡ください。

▶経営管理部総務課	TEL:011-890-2424 E-mail : webmaster@arc-city.com
▶監査役 (総務課に相談しづらい場合※)	E-mail : help_line@arc-city.com

※総務課員が相談の対象となる場合その他総務課への相談が困難な場合の独立した相談受付・取次ルートとして設けます。監査役は当該事案について利害関係を有しない適切な者に報告し、必要な対応を求めることとなります。

2026 年 10 月 1 日
株式会社札幌副都心開発公社 代表取締役社長 見上雄一